

От работодателя
Заведующий МДОБУ
ЦРР ДС №11 ЛГО
Т.А. Татарченко
«23» 2019г.



От работников
Председатель профсоюзного
комитета МДОБУ ЦРР ДС №11 ЛГО
Л.В. Пряничникова
«25» 2019г.

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад №11
Лесозаводского городского округа»
на 2018 – 2021 годы**

В целях приведения Коллективного договора Учреждения в соответствие с действующим на 01.01.2019 года Трудовым кодексом Российской Федерации внести в Коллективный договор дополнения.

5. Рабочее время и время отдыха (дополнить).

5.12. Предоставлять работникам, имеющим троих и более детей, в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время (Ст. 262.2 ТК РФ).

5.13. Предоставлять отпуск за первый год работы, независимо от стажа работы в данном учреждении, работникам перед отпуском по беременности и родам, либо непосредственно после отпуска по беременности и родам, равно как и по окончании отпуска по уходу за ребенком на основании её письменного заявления. (Ст. 260 ТК РФ). Одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском, по просьбе женщины, предоставлять дополнительные отпуска в соответствии со ст. 117 - 119 ТК РФ.

5.14. Учитывать при составлении графика отпусков в учреждении, что беременная женщина, а также женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, имеет право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск перед отпуском по беременности и родам, непосредственно после него, а также после окончания отпуска по уходу за ребенком.

8. Охрана труда и решение социально-бытовых вопросов.

Пункт 8.1.11 дополнить абзацем следующего содержания:

- предоставлять всем работникам учреждения один раз в три года дополнительный выходной день для прохождения диспансеризации;
- предоставлять предпенсионерам и работающим пенсионерам нахождение диспансеризации два рабочих дня ежегодно (ФЗ РФ от 03.10.2018г. №353 ФЗ).

