

«Мероприятия по профилактике травматизма.»

Все принимаемые меры не будут работать достаточно эффективно, если сотрудники не будут владеть базовыми приемами и методами безопасного выполнения работ с использованием оборудования и технологий, предоставленных работодателем. В этой связи еще один обязательный компонент такой системы – это организация необходимой подготовки и обучения работников в области охраны труда, которая включает:

- проведение всех видов обязательных инструктажей, необходимых в конкретной производственной ситуации, включая вводный, первичный, повторный, целевой и внеочередной;
- проведение обучения по охране труда в соответствии с требованиями нормативных документов;
- проведение подготовки в области пожарной безопасности;
- организацию других типов инструктажей и подготовки в соответствии с профилем деятельности предприятия.

Работодателю необходимо следить за тем, чтобы сотрудники своевременно проходили все требуемые обучающие мероприятия в ходе работы. Это обеспечивает актуальность их знаний о безопасности труда и существенно снижает риск травмирования.

Риск – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

Оценка профессиональных рисков работников — это оценка вероятности причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов при исполнении обязанностей по трудовому договору. Проводить её — одна из обязанностей работодателя. Для краткости ниже будем называть эту процедуру оценкой рисков или ОНР. Кроме этого нужно снижать и выявлять риски, а также информировать работников об опасностях при выполнении должностных обязанностей на предприятии.

В Трудовом кодексе косвенно указано, что каждый работодатель обязан оценивать риски и управлять ими. Более точно это указывается в проверочных листах ГИТ (государственной инспекции труда) и в типовом положении о СУОТ (системе охраны труда на предприятии).

При проведении оценки профессиональных рисков оценивают не только вредные и опасные факторы, но и другие возможные риски, которые присутствуют на рабочих местах. Как правило, при исследовании рассматривают результаты специальной оценки условий труда, производственного контроля, заключений санитарно-эпидемиологического контроля, предписаний государственных органов (ГИТ, МЧС, Роспотребнадзора и т.д.). Чем больше элементов (документов, результатов, внешних и внутренних факторов) будет отражено в отчете, тем более качественным и полноценным он будет. Еще можно учитывать внешние факторы: экологическую обстановку, угрозу взрыва, ЧС, техногенных катастроф и аварий.